

Согласовано:

Директор МБОУ
«Грузчанская СОШ»



Помогаева С.Н./

«10» 12 2022г.

М.П.

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Грузчанская СОШ»

Плотникова А.И./

«10» 12 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
СОГЛАШЕНИЕ №5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ГРУЗЧАНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
на 2021-2023 годы**

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 02-21 ОТ 11.01.2021 г.

Изменения и дополнения к
коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в отделе
экономического развития и труда
администрации Борисовского района
регистрационный № 02-21/5
от «10» 12 2022 года

главный специалист по труду
отдела экономического развития и
труда администрации Борисовского
района

Ю.Ю. Прокопова



На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с целью приведения в соответствии с требованиями действующего законодательства пунктов коллективного договора стороны Коллективного договора - Работодатель - в лице его представителя – директора МБОУ «Грузсчанская СОШ» Помогаевой С.Н., с одной стороны, и работники организации, в лице их представителя Плотниковой А.И. - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении дополнений к Коллективному договору:

4. пункт 2.5 Раздела II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА изложить в новой редакции:

- Обеспечить сохранение рабочего места за работниками, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, по призыву по мобилизации или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, путем приостановления действия трудовых договоров на срок военной службы по контракту, военных сборов по частичной мобилизации или на срок заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

Руководитель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания сторонами.

3. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Грузсчанская средняя общеобразовательная школа» остаются неизменными.

